

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คปสอ.ตะพานหิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : People Excellence

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 20 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย
- ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
 - หน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรม ระดับคะแนน อยู่ในระดับ 21 - 27 คะแนน
 - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบุคลากรและบรรยากาศในสถานบริการ $\geq 85\%$
 - ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนนความสุจริตในการทำงานในระดับดีขึ้นไป $\geq 80\%$

| โครงการ / แผนงาน | วัตถุประสงค์ | กิจกรรม | เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน) | ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย) | ผู้รับผิดชอบ | ประเภทงบประมาณ | |
|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|---|--|------|------|----------|------|-------|----------|-------|-------|----------|------|--|--|--------------|----------------|--------|
| | | | | ไตรมาส 1 | | | ไตรมาส 2 | | | ไตรมาส 3 | | | ไตรมาส 4 | | | | | UC | ของทุน |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| แผนงานบริหารจัดการ | 1.บุคลากรเพียงพอ | 1. จัดประชุมวิเคราะห์สถานการณ์ | บุคลากร | | | / | | | / | | | / | | | - ประชุมกรรมการบริหารสาธารณสุข และ | คณะทำงานทรัพยากร | | | |
| กำลังคนด้านสุขภาพ | ต่อการให้บริการ | กำลังคนในอำเภอ | -รพร. 336 คน | | | | | | | | | | | | ประชุมคปสอ.ตะพานหิน | บุคลากรบริหารทั่วไป | | | |
| คปสอ.ตะพานหิน ปี 69 | 2.บุคลากรมีขวัญและ | - ประเมินจำนวน อัตรากำลัง | -สสอ. 68 คน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กำลังใจในการปฏิบัติงาน | และ สักส่วนกำลังคนตามมาตรฐานวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | - วิเคราะห์ปัญหา เช่น ขาดแคลนบุคลากร | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและ | | | | | | | | | | | | | - ประชุมกรรมการบริหารสาธารณสุข และ | | | | |
| | | ผู้รับผิดชอบกำลังคน | | | | | | | | | | | | | ประชุมคปสอ.ตะพานหิน | | | | |
| | | - การวางแผน อัตรากำลัง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | การจัดทำแผนพัฒนากำลังคน 3-5 ปี | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 3. จัดทำแผนพัฒนาและสนับสนุน | | / | / | / | | | | | | | | | - ประชุมกรรมการบริหารสาธารณสุข และ | | | | |
| | | การสร้างคุณค่าของงานยกระดับ | | | | | | | | | | | | | ประชุมคปสอ.ตะพานหิน | | | | |
| | | การจัดการความรู้ เพื่อความ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ก้าวหน้าในวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 4. สนับสนุนให้มีการจ่าย | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | | | | | |
| | | ค่าตอบแทนตาม กลุ่มวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการ | 1. เพื่อส่งเสริมความสุข | 1. ประเมินความสุข | บุคลากร รพร./สสอ. | | | / | | | | | | | | / | | คณะทำงานทรัพยากร | | | |
| Happy MOPH | ในการทำงานของบุคลากร | ของบุคลากรในหน่วยงาน | รพ.สต. | | | | | | | | | | | | | บุคลากรบริหารทั่วไป | | | |
| องค์กรแห่งความสุข | ในเครือข่ายบริการสุขภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เครือข่ายบริการสุขภาพ | 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร | 2.อบรม/เสวนาให้ความรู้เรื่อง | - เจ้าหน้าที่บุคลากร | | | | 3,000 | | | | | | | | - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | 3,000 | | |
| อำเภอตะพานหิน | แห่งความสุข | สุขภาพจิต การบริหารความเครียด | คปสอ.ตะพานหิน | | | | | | | | | | | | เครื่องดื่ม อบรม/เสวนาให้ความรู้เรื่องฯ | รพร.และสสอ. | | | |
| จังหวัดพิจิตร ปี 2569 | 3. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม | และการสร้างพลังใจในการทำงาน | (จำนวน 30 คน) | | | | | | | | | | | | จำนวน 30 คน X 100 บาท x 1 วัน | ทีมกระบวนกร | | | |
| | การทำงานที่ส่งเสริมสุขภาวะ | | | | | | 1,000 | | | | | | | | - ค่าวัสดุอุปกรณ์ (กระดาษปรู๊ฟ, ปากกาเคมี, | | 1,000 | | |
| | กายและใจของบุคลากร | | | | | | | | | | | | | | ป้ายชื่อคล้องคอ) จำนวน 1,000 บาท | | | | |
| | 4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ | 3. การประกวด “หน่วยงานต้น | รพ.สต.ในเครือข่ายบริการ | | | | | | | | 4,000 | | | | - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | 4,000 | | |

